

# Re-acciona

reacciona.igape.es

Adáptate ao novo  
contorno económico

## Programa Re-acciona

#Átúamedida  
#Práctico  
#Resultados  
#Aprendizaxe  
#Cofinanciado

ANÁLISE DO POTENCIAL COMPETITIVO E  
PRIMEIRAS ACCIÓNS DE MELLORA

Entidade colaboradora:



Adáptate ao novo  
contorno económico

## En que consiste?

# Re-acciona

Servizos para a adaptación das  
empresas ao novo contorno económico

Este servizo permite definir a POSICIÓN COMPETITIVA actual da empresa e o ATRACTIVO do SECTOR no que opera, para así eleixir a ESTRATEXIA e o CAMIÑO máis axeitado, plasmado nunha "FOLLA DE RUTA". Desde OBZ, ademais, axudámoslle a implantar unha das accións prioritarias.

Ten os seguintes OBXECTIVOS:

1. Determinar o **NIVEL DE COMPETITIVIDADE GLOBAL** da empresa considerando tanto aspectos internos como de mercado



2. Definir consensuadamente a **ESTRATEXIA e A RUTA IDEAL DE CAMBIO**.  
Establecer as accións necesarias para a mellora do nivel de competitividade



3. Colaborar na **IMPLANTACIÓN DA ACCIÓN DE MELLORA TEMPERÁ** seleccionada

"FAGA NEGOCIO HOXE E TÓDOLOS DÍAS PERO, ADEMAIS, PLANIFIQUE O SEU FUTURO"

Adáptate ao novo  
contorno económico

Como se desenvolve?

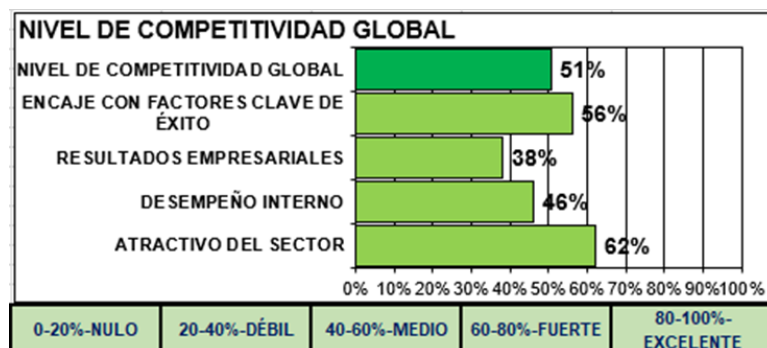
# Re-acciona

Servizos para a adaptación das  
empresas ao novo contorno económico

## ACCIÓNS QUE SE CONTEMPLAN

Desenvolvemento dun **INDICADOR DE COMPETITIVIDADE GLOBAL** como base para a **FOLLA de RUTA**. Inclúe:

- A. ATRACTIVO DO SECTOR** medido a través de: a) Contorna e sector favorable b) Dimensión do mercado c) Facilidade para competir
- B. DESEMPEÑO INTERNO –POSICIÓN COMPETITIVA** a partir de factores sistema e factores talento
- C. RESULTADOS EMPRESARIAIS** a partir do cadro de mando elaborado
- D. ENCAIXE COS FACTORES CLAVE DO ÉXITO**



## COMO O FACEMOS?

- REUNIÓN PRESENCIAIS E EN LIÑA
- CUMPLIMENTACIÓN DE CUESTIONARIOS
- ENTREVISTAS CON RESPONSABLES
- DETECCIÓN DE OPORTUNIDADES E SOLUCIÓN INNOVADORAS
- USO DA TECNOLOXÍA

- **E UNA CONSULTORÍA PRÁCTICA CON CONSULTORES EXPERTOS (MÁS DE 250 SERVICIOS REALIZADOS)**
- **MELLORAS MEDIBLES E RESULTADOS TANXIBLES**
- **SERVIZO MODULAR E ADAPTADO ÁS CARACTERÍSTICAS E SITUACIÓN DA EMPRESA**
- **ACOMPANÑAMENTO NA EXECUCIÓN**

Entidade colaboradora:



Adáptate ao novo  
contorno económico

## Fases

# Re-acciona

Servizos para a adaptación das  
empresas ao novo contorno económico

O servizo consta das seguintes etapas e ten, aproximadamente, unha duración de 4-5 meses

1. FORMACIÓN E ANÁLISE DE POTENCIAL COMPETITIVO			2. ESTRATEXIA E PLAN DE ACCIÓN	3. IMPLANTACIÓN DAS ACCIÓNS E SEGUIMENTO
REUNIÓN 1 FORMACIÓN E ARRANQUE	ANÁLISE CONTORNO E MERCADO	ANÁLISE DAFO	REUNIÓN 3 ESTRATEXIAS E ACCIONES	EMPRESA IMPLANTA AS ACCIÓNS
	ANÁLISE CLIENTES E COMPETENCIA	ELABORACIÓN INFORME	FOLLA DE RUTA <ul style="list-style-type: none"><li>Listado accións de mellora identificadas</li><li>PRIORIZACIÓN</li><li>Selección da acción operativa a implantar con apoio de OBZ</li></ul>	OBZ IMPLANTA UNHA ACCIÓN DE MELLORA TEMPERÁ PRIORITARIA
	DIAGNÓSTICO INTERNO	PRESENTACIÓN CONCLUSIÓNS		SEGUIMENTO DA IMPLANTACIÓN <ul style="list-style-type: none"><li>Seguimento da efectividade da acción implantada</li><li>SEGUIMENTO POSTERIOR DA FOLLA DE RUTA</li></ul>
SEGUIMENTO			REUNIÓN DE SEGUIMENTO	

Pasar de empresas "PERSONALISTAS", que viven ao día a empresas "PROFESIONALIZADAS"

Entidade colaboradora:

Adáptate ao novo  
contorno económico

## Resultados e beneficios

# Re-acciona

Servizos para a adaptación das  
empresas ao novo contorno económico



### CADRO DE MANDO E INFORMES POR ÁREA

- Cadro de mando
- **Informe financeiro** (da empresa e dos competidores)
- **Informe posicionamento dixital** (web, redes sociais) da empresa e dos competidores



### INFORME DO NIVEL DE COMPETITIVIDAD

Permite, ademais, a comparación con outras empresas e co sector



### PLANS DE ACCIÓN / FOLLA DE RUTA

Accións de mellora temperá e accións a medio e longo prazo, ordeadas e priorizadas



### ACCIÓNNS DE MELLORA PRIORITARIAS IMPLANTADAS e SEGUIMENTO DO RESTO DE ACCIÓNNS DEFINIDAS

## Beneficios

**01** PROFESIONALIZACIÓN DA XESTIÓN e cohesión do equipo directivo

**02** VISIBILIDADE sobre a situación actual e sobre a estratexia a seguir

**03** TRANSFERENCIA DE COÑECEMENTO e adquisición de novas competencias por parte do equipo directivo

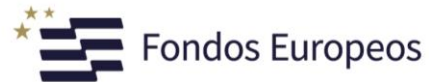
**04** Creación dunha **CULTURA DE DIAGNÓSE-ACCIÓN** na empresa: provocar o cambio na empresa

IMPLIQUE E PREPARE AO SEU EQUIPO PARA POÑER EN MARCHA O CAMBIO QUE A SÚA EMPRESA NECESITA!

# Re-acciona

Servizos para a adaptación das empresas ao novo  
contorno económico

[reacciona.igape.es](http://reacciona.igape.es)



Proxecto financiado pola Unión Europea